

Dieses Modul kann zur Zeit nicht angeboten werden.

BOSS-NR. 60500

<b>Modul INF-MSc-105:01: Organisation und Management: Arbeits- und Organisationspsychologie</b>					
ist Teil von					
Modul 9: Handlungsfeld Arbeit (FSB Psychologie Bachelor Lehramt Modellversuch)					
<b>Englischer Modultitel:</b> Organisation and Management: Work and Organizational Psychology					
<b>Studiengänge:</b> Masterstudiengang Angewandte Informatik					
<b>Turnus</b>	<b>Dauer</b>	<b>Studienabschnitt</b>	<b>Credits</b>	<b>Aufwand</b>	
jährlich zum Wintersemester	1 Semester	1.-2. Semester	5	150 (45/105)	
<b>1</b>	<b>Modulstruktur</b>				
	<b>Nr.</b>	<b>Element / Lehrveranstaltung</b>	<b>Typ</b>	<b>Credits</b>	<b>SWS</b>
	1	Einführung in die Arbeits- und Organisationspsychologie	V	2	2
	2	Ausgewählte Themen der Arbeits- und Organisationspsychologie	S	3	2
<b>2</b>	<b>Lehrveranstaltungssprache:</b> deutsch				
<b>3</b>	<b>Lehrinhalte</b>				
	<p><i>Arbeit:</i> Arbeitsaufgabe; Arbeitsanalyse und -bewertung; Wirkung von Arbeit (Belastung / Beanspruchung, Stress); Sicherheit, Arbeitsplatzgestaltung, Ergonomie; Einsatz neuer Technologien; Work-Life-Balance</p> <p><i>Individuum:</i> Arbeitsmotivation, -zufriedenheit und weitere emotionale Aspekte der Arbeit, Leistung; Diagnose beruflicher Eignung und Leistung (Überblick Ziele, Methoden und Evaluation der beruflichen Eignungsdiagnostik)</p> <p><i>Interaktion:</i> Gruppenarbeit (Formen der Gruppenarbeit, Management von Gruppen), Führung (Überblick Führungstheorien / Führungsforschung, Führungsinstrumente)</p> <p><i>Organisation:</i> Organisationsstrukturen, Organisationsklima, Unternehmenskultur, Qualitätsmanagement, Produktivität, Leistungsmessung und -beurteilung</p> <p><i>Personal- und Organisationsentwicklung:</i> Grundlagen, Ziele und Techniken von PE und OE; Interventionsstrategien, Trainingskomponenten, Beratung und Coaching;</p>				
<b>4</b>	<b>Kompetenzen</b>				
	<p>Die Studierenden sollen Kenntnisse über wichtige Theorien der Arbeits- und Organisationspsychologie erworben haben, die zugehörige empirische Befundlage kennen und Kompetenzen bei der Anwendung psychologischer Erkenntnisse zur Lösung praktischer Probleme bei der Arbeit und in Organisationen erworben haben.</p> <p>Die Studierenden sollen in der Lage sein, vorhandene Theorien und empirische Ergebnisse der Arbeits- und Organisationspsychologie in konkrete Handlungsempfehlungen zur Lösung praktischer Probleme umzusetzen. Sie sollen in der Lage sein, die bei der Arbeit und Organisationen beobachtbaren Phänomene zu erkennen, empirisch zu erfassen, zu strukturieren und in theoretische Zusammenhänge einzuordnen.</p>				
<b>5</b>	<b>Prüfungen</b>				
	Modulprüfung: mündliche oder schriftliche Prüfung <sup>BOSS-NR. 60591</sup>				
<b>6</b>	<b>Prüfungsformen und -leistungen</b>				
	<input checked="" type="checkbox"/> Modulprüfung <input type="checkbox"/> Teilleistungen				
<b>7</b>	<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>				
	-keine-				
<b>8</b>	<b>Modultyp und Verwendbarkeit des Moduls</b>				
	Pflichtmodul im Masterstudiengang Angewandte Informatik				
<b>9</b>	<b>Modulbeauftragte/r</b>		<b>Zuständige Fakultät</b>		<b>Beschluss Fakultätsrat</b>
	N.N.		N. N.		12.12.2012